

Journée de la diversité le 11 mai 2017



Les salariés HRS se mobilisent autour de l'initiative « L'arrondi Solidaire : petits dons pour des grandes causes »



Les Hôpitaux Robert Schuman ont signé en 2015 la Charte de la Diversité officialisant ainsi leur volonté de promouvoir la diversité par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales. Nous participons ainsi le **11 mai 2017** à la journée nationale de la diversité « Diversity Day Letzëbuerg », un événement qui vise à rassembler entreprises, organisations publiques et associations autour de la promotion de la diversité. « L'arrondi solidaire » est le projet lancé par les HRS dans le cadre de cette journée.

- **Qu'est-ce que c'est ?**

« L'arrondi solidaire » est une initiative innovante qui permet aux salariés HRS de verser les centimes de leur salaire auprès d'une ou plusieurs associations avec lesquelles les HRS ont noué des partenariats. « L'arrondi solidaire » s'inscrit à la fois dans notre démarche RSE (responsabilité sociétale de l'entreprise) et dans nos valeurs HRS. Il s'agit par un geste simple, individuel et responsable d'agir de façon utile et solidaire en soutenant la collectivité et plus spécifiquement les associations partenaires dans les missions qui sont les leurs.

- **Comment ça marche ?**

Il s'agit d'une initiative basée sur le volontariat. Ainsi, chaque salarié qui le souhaite peut s'inscrire via un formulaire et chaque mois les centimes de son salaire lui seront prélevés puis reversés à une ou plusieurs associations partenaires suivantes :

- Caritas
- Fondation Follereau
- Rahna Muppen

La Direction des Hôpitaux Robert Schuman s'engage à doubler les dons faits par les salariés.

- **Comment participer ?**

Les salariés qui souhaitent participer sont invités à compléter le formulaire de participation lors de la **Journée Diversité le 11 mai 2017 « Agir pour la diversité » sur les stands d'information** sur chacun des sites HRS (Kirchberg, Gare et Esch).

Les Hôpitaux Robert Schuman sont nés en 2014 de la réunion de la Clinique Bohler, l'Hôpital Kirchberg, la ZithaKlinik situés à Luxembourg ville et la Clinique Sainte-Marie située à Esch-sur-Alzette : 250 médecins sous statut libéral et plus de 2200 salariés prennent l'engagement d'assurer une prise en charge de haute qualité et un service personnalisé à forte composante humaine.

Les missions du Groupe clairement définies sont structurées autour de sept pôles de compétence : le **pôle Femme, Mère, Enfant**, le **pôle de médecine interne**, le **pôle « appareil locomoteur »**, le **pôle « psychiatrie »**, le **pôle « viscéral-oncologie »**, le **pôle « gériatrie »**, le **pôle « tête et cou »**. Les Hôpitaux Robert Schuman disposent d'une structure moderne pour répondre aux attentes des professionnels de la santé et assurer la meilleure prise en charge possible de ses patients. Des rôles académiques et de recherche compléteront les missions cliniques des pôles.