

REKRUTIERUNGSRICHTLINIEN VON HRS

Nutzungsbedingungen der Rekrutierung

Datenschutzpolitik der Rekrutierung

I. ALLGEMEIN

1 Vorwort

Die vorliegenden Nutzungsbedingungen der Rekrutierung und die Datenschutzpolitik der Rekrutierung bilden zusammen die Rekrutierungsrichtlinien von HRS (nachfolgend „**Richtlinien**“).

Die Richtlinien gelten für alle Bewerber (nachfolgend „**Bewerber**“, „**Sie**“, „**Ihr**“, oder „**Sie selbst**“) in ihrer Beziehung mit:

HRS – HOPITAUX ROBERT SCHUMAN S.A., eine Aktiengesellschaft (*société anonyme*), gegründet entsprechend den luxemburgischen Gesetzen und eingetragen im Handels- und Firmenregister von Luxemburg (*Registre du Commerce et des Sociétés du Luxembourg*) unter der Nummer B210963, mit Firmensitz in 9, rue Edward Steichen, L-2540 Luxemburg (nachfolgend „**HRS**“, „**wir**“, „**unser**“ oder „**unsere**“)

wie für das Folgende festgelegt:

2 Annahme der Richtlinien

Durch Nutzung der HRS-Rekrutierungsdienste (wie nachstehend definiert) sowie insbesondere durch Ihre Bewerbung bei HRS (wie nachstehend definiert), akzeptieren Sie die vorliegenden Richtlinien und verpflichten sich zu deren Einhaltung.

Lesen Sie die Richtlinien, einschließlich der darin erwähnten Unterlagen, aufmerksam und vollständig durch, bevor Sie eine Bewerbung vorlegen bzw. bevor Sie die HRS-Rekrutierungsdienste anderweitig nutzen, da die Richtlinien eine rechtsverbindliche Vereinbarung zwischen Ihnen und HRS darstellen, worin Ihre Rechte, Pflichten und Verantwortlichkeiten in Ihrem Verhältnis zu HRS geregelt sind.

DURCH AKZEPTIERUNG DER RICHTLINIEN BESTÄTIGEN SIE, DASS SIE ALLE DARIN ENTHALTENEN INFORMATIONEN VERSTANDEN HABEN UND DASS SIE DIESE RICHTLINIEN FORMELL, AUSDRÜCKLICH UND UNWIDERRUFLICH AKZEPTIEREN.

NUTZEN SIE DIE HRS-REKRUTIENGDIENTSTE NICHT, WENN SIE DIE RICHTLINIEN NICHT AKZEPTIEREN!

Solange Sie die Richtlinien akzeptieren und diese einhalten, gewährt HRS Ihnen ein persönliches, nicht exklusives, nicht übertragbares und nicht als Unterlizenz erteilbares und begrenztes Recht auf Zugang und Nutzung der HRS-Rekrutierungsdienste.

Wir weisen Sie darauf hin, dass wir ggf. nicht in der Lage sind, Ihnen alle HRS-Rekrutierungsdienste bereitzustellen, wenn Sie uns nicht sämtliche angeforderte Personenbezogene Daten (wie nachstehend definiert) übermitteln, die während des Bewerbungsverfahrens benötigt werden. Es steht Ihnen allerdings frei, in Feldern, die als Nicht-Pflichtfelder gekennzeichnet sind, keine Angaben zu machen; eine Nichtangabe von Daten hat in diesem Falle keinen negativen Einfluss auf das Ergebnis Ihrer Bewerbung.

3 Definitionen

Sofern durch den Kontext nicht etwas anderes vorgegeben ist, haben die folgenden, mit einem Großbuchstaben beginnenden Begriffe in den Nutzungsbedingungen der Rekrutierung und der Datenschutzpolitik der Rekrutierung die nachstehenden Bedeutungen:

„**Bewerbung**“: Eine vom Bewerber vorgelegte Bewerbung um einen Arbeits- oder Praktikumsplatz, der von HRS entweder eigens als vakant gemeldet oder annonciert wurde, oder eine allgemeine Spontanbewerbung um einen Arbeits- oder Praktikumsplatz bei HRS.

„**Personenbezogene Daten**“: Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen, wie ein Name, eine Anschrift oder eine E-Mail-Adresse. „Personenbezogene Daten“ umfassen keine anonymisierten oder angehäuften Daten, die keine Identifizierung eines Individuums erlauben.

„**HRS-Rekrutierungsdienste**“: Dienstleistungen, Produkte, Internetseiten (insbesondere die E-Rekrutierungsseite von HRS), Software, Inhalte, Funktionalitäten und das gesamte Material, das von HRS angeboten wird, damit Sie Ihre Bewerbung vorlegen können.

„**HRS-Mitglied**“: Jede natürliche Person, die eine Bewerbung eingereicht hat und fortan die Richtlinien akzeptiert hat.

„**E-Rekrutierungs-Seite von HRS**“: Jede Internetseite, die von HRS verwendet wird, um ihre Rekrutierungsdienste anbieten zu können.

II. NUTZUNGSBEDINGUNGEN DER REKRUTIERUNG

1 Zusammensetzung der HRS-Rekrutierungsdienste

HRS bietet ein Online-Bewerbungstool an, mit dem uns eine Bewerbung über die E-Rekrutierung-Seite von HRS übermittelt werden kann. Die Möglichkeit zur Nutzung der HRS-Rekrutierungsdienste beraubt indessen niemanden der Möglichkeit, eine Bewerbung mit anderen Mitteln wie z.B. in Papierform vorzulegen.

Die HRS-Rekrutierungsdienste haben hauptsächlich zum Ziel, Einstellungsverfahren zu vereinfachen und Ihnen die Möglichkeit zu bieten, eine Bewerbung über das Internet einzureichen.

2 Nutzung von HRS-Rekrutierungsdienste

2.1 Allgemeine Verpflichtungen und vorzulegende Informationen

Die Nutzung der HRS-Rekrutierungsdienste ist persönlich und Sie dürfen in keinem Fall eines Ihrer Rechte oder eine Ihrer Verpflichtungen im Rahmen der Richtlinien an einen Dritten abtreten.

Sie sind nicht berechtigt, die HRS-Rekrutierungsdienste für andere Zwecke als für Ihren persönlichen und nicht kommerziellen Gebrauch zu verwenden und Sie tragen die uneingeschränkte, alleinige und ausschließliche Verantwortung für sämtliche Inhalte und Informationen, die sie anlässlich der Nutzung der HRS-Rekrutierungsdienste, sei es in Form von Texten, Bildern, Audio- oder Videoformaten oder in anderer Form, vorlegen.

Sie sind insbesondere verpflichtet zu unterlassen unrichtige, ungenaue, unvollständige, unzuverlässige oder irreführende Angaben anzugeben.

2.2 Unrechtmäßige und unzulässige Nutzung

Sie verpflichten sich formell und ausdrücklich gegenüber HRS, dass Sie die HRS-Rekrutierungsdienste nicht nutzen werden:

- zu anderen Zwecken als für ihren persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch;
- zur Vorlage von Informationen oder Bewerbungen für Dritte oder um einem anderen zu helfen, dies zu tun, ohne über die ausdrückliche vorherige Zustimmung der Person zu verfügen, für die eine solche Bewerbung eingereicht wird;
- für Zwecke, die durch die Richtlinien untersagt sind oder für unrechtmäßige Zwecke. Sie dürfen insbesondere die HRS-Rekrutierungsdienste nicht auf eine Weise einsetzen, die zu einer Schädigung, Deaktivierung, Überlastung oder sonstigen Beeinträchtigung der Infrastruktur von HRS führen könnte (z.B. durch Einreichung von Doppelbewerbungen);
- für kriminelle Handlungen irgendeiner Art und ohne Einschränkung, Versuche sich unbefugten Zugriff zu Informationen zu verschaffen, die durch andere Personen über HRS übermittelt wurden, oder durch *Hacking*, Passwort-Extraktion oder auf andere Weise über Computersysteme oder Netze, mit denen HRS verbunden ist.

Wenn eine Bewerbung unter Verstoß gegen die vorgenannten Bestimmungen übermittelt wurde, kann HRS (i) entscheiden, interne Maßnahmen zu ergreifen, die es für geeignet erachtet (wie z.B. die Löschung dieser Bewerbung) oder (ii) entscheiden, andere Maßnahmen zu ergreifen, einschließlich einer Haftungsklage gegen den Verantwortlichen solcher Vorgänge.

Wenn es zu verdächtigen Aktivitäten in Verbindung mit Ihrer Bewerbung kommt (z.B. die gelieferten Informationen sind nicht korrekt), können wir (sind jedoch nicht dazu verpflichtet) zusätzliche Informationen anfordern, einschließlich Authentifizierungsdokumenten, und die Bearbeitung einer solchen Bewerbung aussetzen, bis sie überprüft wurde. Wenn wir sie um Vorlage zusätzlicher Informationen bitten, haben Sie sich an diese Aufforderung zu halten oder Sie müssen die Löschung Ihrer Bewerbung akzeptieren.

3 Nutzungsrecht

3.1 Recht zur Nutzung von HRS-Rekrutierungsdienste

Jedes HRS-Mitglied verfügt über ein begrenztes, nicht exklusives Recht zum Zugang und zur Nutzung von HRS-Rekrutierungsdienste und ihrer Nutzung unter den in den Richtlinien genannten Bedingungen.

Sie akzeptieren insbesondere, dass Sie nicht berechtigt sind:

- unter Verletzung der geltenden Gesetze oder der Richtlinien auf HRS-Rekrutierungsdienste zuzugreifen oder es zu verwenden;
- abgeleitete Werke zu erstellen, die irgendein Element von HRS beinhalten, die Software von HRS zurückzuentwickeln oder die Quellcodes irgendeiner Software zu knacken oder zu versuchen, sich Zugriff auf diese zu verschaffen oder sie auf irgendeine Weise zu verändern.

3.2 Eigentum, Namen, Bilder & Logos

HRS besitzt und behält sich sämtliche Rechte vor, die mit dem geistigen Eigentumsrecht sowie mit den HRS-Rekrutierungsdienste in Verbindung stehen, insbesondere aber ohne Einschränkung, diejenigen in Verbindung mit Marken und Handelsnamen sowie die Rechte bezüglich Datenbanken, Prozessen, Software, Patenten, Urheberrechte und die Rechte an Zeichnungen, Logos, Berechnungen, Algorithmen und Domännamen.

Das gesamte Material, direkt oder indirekt bezüglich oder verbunden mit der HRS-Rekrutierungsdienste, ist Eigentum von HRS und durch Urheberrechte, Markenrechte und geltende Gesetze geschützt.

Folgende sind, insbesondere und ohne Verbindlichkeit zu der Ausführlichkeit der folgenden Aufzählung, das Alleineigentum von HRS: Marken, Servicemarken und Logos von HRS und jeder andere Inhalt und sämtliche Materialien, insbesondere Namen, Bilder, Logos, Software, Texte, Grafiken, Daten, Preise, Änderungen, Übersichten, Video- und Audiodateien (unabhängig von ihrem Format und ihrer Art), die HRS betreffen oder seine Identifizierung zulassen, in gleich welcher Form (z.B. Texte, Grafiken, Bilder, Audio- und Videodateien, html-Codes, Buttons, Marken, Software, Logos) (nachstehend „**HRS-Marken**“).

Sie sind nicht berechtigt, in gleich welcher Form und mit gleich welchen Mitteln, weder manuell noch automatisch, die Marken von HRS zu kopieren, zu reproduzieren, zu ändern, zu veröffentlichen, herunterzuladen, anzuzeigen, zu übermitteln, zu löschen, zu sammeln oder auf andere Weise zu verbreiten. Die Verwendung einer der HRS-Marken auf einer anderen Internet-Seite oder in einem Computernetz für andere Zwecke ist strikt untersagt. Eine derartige nicht genehmigte Verwendung kann einen Verstoß gegen die geltenden geistigen Eigentumsrechte darstellen und als solches Urheberrechte, Markenrechte und geltende Gesetze verletzen und könnte zu straf- oder zivilrechtlichen Sanktionen führen.

Die Bestimmungen der obigen Absätze dieses Abschnitts gelten ebenfalls für Drittparteien oder ihre Produkte und Dienstleistungen.

3.3 Einschränkungen

Sofern nicht durch diese Nutzungsbedingungen der Rekrutierung gestattet, sind Sie zu Folgendem nicht berechtigt und dürfen auch Dritten nicht genehmigen, erlauben oder helfen, diese Handlungen vorzunehmen:

- HRS-Rekrutierungsdienste zu anderen Zwecken als für rein persönliche Zwecke zu verwenden (Sie dürfen es zum Beispiel einem Dritten nicht erlauben, auf HRS-Rekrutierungsdienste zuzugreifen oder es zu verwenden, um Analysen in den Bereichen Wettbewerb, Handel, Gewerbe oder mit anderen gewinnorientierten Zielen durchzuführen);
- die HRS-Rekrutierungsdienste zu kopieren, insbesondere nicht die hierfür eingesetzte Software (es sei denn, dies ist für die Nutzung der HRS-Rekrutierungsdienste auf Ihren persönlich genutzten Geräten erforderlich);
- HRS-Rekrutierungsdienste zu ändern, anzupassen oder abgeleitete Werke zu erstellen;
- HRS-Rekrutierungsdienste an einen Dritten zu vermieten, zu verleihen, weiterzuverkaufen, zu übertragen, in Lizenz unterzuvergeben oder zu vertreiben;
- HRS-Rekrutierungsdienste-Funktionalitäten einem Dritten anzubieten;
- Quellcodes, Algorithmen, Methoden oder Techniken der in irgendeiner Funktionalität von HRS verwendeten oder enthaltenen Software zu entschlüsseln, zu deassemblieren, zurückzuentwickeln oder auf andere Weise abzuleiten zu versuchen;
- Marken, Urheberrechte, Etiketten, Labels, Kennzeichnungen von oder bezüglich HRS zu löschen, zu verändern, zu verschleiern, zu übernehmen oder zu modifizieren.

4 Garantien

Es wird keine Garantie gegeben, dass die HRS-Rekrutierungsdienste ununterbrochen verfügbar sind und jede Haftung von HRS in Verbindung mit Verlusten oder Schäden infolge der Nichtverfügbarkeit wird abgelehnt. HRS garantiert in keinem Fall, dass es seine Dienste fehler-, viren- und mängelfrei sowie kontinuierlich, pünktlich, präzise, vollständig oder mit Ihren Ausrüstungen oder elektronischen Kommunikationsanlagen kompatibel zur Verfügung stellen kann.

HRS garantiert nicht dafür, dass die HRS-Rekrutierungsdienste Ihren Erwartungen oder Anforderungen entsprechen oder dass sie an eine bestimmte Zielsetzung angepasst sind und Sie bestätigen und akzeptieren ausdrücklich, dass HRS keine Garantie auf den Erhalt eines Arbeits- oder Praktikumsplatzes bei HRS liefert, wenn Sie eine Bewerbung einreichen.

Garantien, die nicht ausdrücklich in den Richtlinien genannt sind, sind formell ausgeschlossen.

5 Nichterteilung von Ratschlägen

Um jede Zweideutigkeit zu vermeiden, erteilt HRS keinerlei Ratschläge in Verbindung mit den HRS-Rekrutierungsdienste.

Die Entscheidung, uns eine Bewerbung, Antwort oder Information über HRS zu übermitteln, liegt ausschließlich bei Ihnen und HRS übernimmt diesbezüglich keinerlei Haftung.

III. DATENSCHUTZPOLITIK DER REKRUTIERUNG

1 Vorwort

Für HRS steht der Schutz Ihres Privatlebens an erster Stelle. Diese Richtlinien bestimmen die Verarbeitung, einschließlich Sammlung, Verwendung, Speicherung, Weitergabe und Schutz Ihrer Personenbezogenen Daten durch HRS in Bezug auf die HRS-Rekrutierungsdienste.

Diese Datenschutzpolitik der Rekrutierung widmet sich den Aspekten Ihrer Privatsphäre betreffend HRS in den Richtlinien und ergänzt die Nutzungsbedingungen der Rekrutierung von denen sie ein integrales Bestandsein ist. Diese Datenschutzpolitik der Rekrutierung muss gemeinsam mit den Nutzungsbedingungen der Rekrutierung gelesen werden.

Für alle Punkte die nicht von dieser Datenschutzpolitik der Rekrutierung abgedeckt werden, müssen Sie auf die Nutzungsbedingungen der Rekrutierung zurückgreifen, die angewendet werden müssen.

Im Fall eines Widerspruchs zwischen dieser Datenschutzpolitik der Rekrutierung und den Nutzungsbedingungen der Rekrutierung, letztere muss vorrangig gelten.

2 Allgemeines

Ziel der vorliegenden Beschreibung der Datenschutzpolitik der Rekrutierung ist insbesondere die Darstellung:

- der Arten Personenbezogener Daten, die von uns gesammelt werden und wie diese Daten behandelt werden können;
- des Einsatzes von *Cookies* und ähnlicher Technologien durch uns;
- wie und warum wir ggf. Ihre Personenbezogenen Daten an Dritte oder an externe Dienstleister weitergeben oder Ihre Personenbezogenen Daten innerhalb der Europäischen Union und außerhalb derselben übermitteln;
- Ihrer Rechte im Bereich des Datenschutzes, insbesondere Ihr Recht, Einwände gegen eine Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten zu erheben, sowie (unter anderem) Ihr Recht auf Zugang, Berichtigung und Löschung Ihrer Personenbezogenen Daten;
- der Schutzmaßnahmen, die wir zum Schutze Ihrer Personenbezogenen Daten einsetzen; und
- der Aufbewahrung Ihrer Personenbezogenen Daten durch HRS.

3 Datenverarbeitungsverantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

HRS ist die Rechtskörperschaft, die für Sammlung und Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten verantwortlich ist.

Da der Schutz Ihres Privatlebens für HRS an erster Stelle steht, haben wir einen Datenschutzbeauftragten ernannt, der HRS im Hinblick auf den Schutz Ihres Privatlebens informiert und berät. Nachfolgend finden Sie die Daten unseres Datenschutzbeauftragten:

E-Mail: privacy@hopitauxschuman.lu

4 Sammlung und Verwendung Ihrer Personenbezogenen Daten

4.1 Von uns gesammelte Personenbezogene Daten

Für jeden Zugang oder die Nutzung des HRS-Rekrutierungsdienste müssen Sie Ihre Personenbezogenen Daten direkt an uns liefern.

Die Personenbezogenen Daten, die wir ggf. sammeln und weiterverarbeiten, schließen unter anderem ein:

- Ihre Personendaten wie insbesondere Name, Anschrift, E-Mail-Adresse, Telefon- oder Handy-Nummer;
- Informationen bezüglich der Überprüfung der Identität;
- Informationen bezüglich der Überprüfung des Aufenthaltsortes;
- Ihren schulischen und beruflichen Werdegang, einschließlich Zeugnissen und ggf. alle Bewertungen ihrer bisherigen Arbeitgeber;
- Ihre mündlichen oder schriftlichen Sprachkenntnisse;

- Sofern Sie dies wünschen, können Sie auch weitere Informationen bezüglich Ihrer Person wie zum Beispiel Auskünfte über Ihr Alter, Geschlecht usw. hinzufügen.

Sie können ferner auch verpflichtet sein, HRS Ihre Personenbezogenen Daten zu liefern, wenn Sie u.a. HRS-Rekrutierungsdienste nutzen oder darauf zugreifen oder Hilfe anfordern. Wir senden Ihnen dann Informationen zur Lösung von Problemen und für andere Analysen. Sie können außerdem an einer Umfrage oder anderen Aktivitäten von HRS teilnehmen oder sonstige Auskünfte von HRS erbitten.

HRS kann ferner zusätzliche, Sie betreffende Personenbezogene Daten sammeln wie:

- jedwede Information bezüglich Einrichtungen wie insbesondere Computern, Betriebssystemen oder Browsern, die von Ihnen eingesetzt werden um HRS zu nutzen, sowie Ihre *Media Access Control (MAC)* -Adresse, Ihr System (z.B. Windows oder Macintosh), Bildschirmauflösung, Name und Version des Betriebssystems, Hersteller und Modell Ihres Geräts, Sprache, Art und Version des Internet-Browsers, sowie HRS-Name und -Version, die von Ihnen verwendet werden;
- sonstige Nutzungsdaten: Wenn Sie auf HRS-Rekrutierungsdienste zugreifen und es nutzen, können wir und unsere Dienstleister Ihnen folgen und Informationen (einschließlich Personenbezogener Daten) sammeln bezüglich der Art, wie Sie HRS nutzen, wie z.B. Datum und Uhrzeit, zu der sich Ihr Gerät bei unseren Servern einwählt, welche Informationen und Dateien Sie heruntergeladen, gespeichert, angesehen, korrigiert oder in anderer Weise geändert haben, die von Ihnen verwendeten Funktionen, Ihre Recherchen und die von Ihnen gelieferte Datenmenge;
- alle Ihre IP-Adressen (eine Nummer, die dem Gerät zugewiesen ist, das Sie zur Verbindung mit dem Internet nutzen). Wir registrieren automatisch die IP-Adressen in den Protokolldateien des Servers, wenn Sie auf HRS zugreifen oder es nutzen, ebenso wie den Zeitpunkt Ihres Besuchs und die Seite(n), die Sie besucht haben;
- sämtliche andere, Sie betreffende Personenbezogenen Daten, unabhängig davon, ob diese öffentlich zugänglich sind oder nicht, die wir von anderen Online- oder Offline-Quellen sammeln oder erhalten, wie von öffentlichen Datenbanken, gemeinsamen Marketingpartnern, Plattformen sozialer Netze, Konferenzgästen, Unternehmen, die Events organisieren und anderen Dritten.

4.2 Rechtliche Grundlagen, die es HRS erlauben, Ihre Personenbezogenen Daten zu sammeln und zu verarbeiten

Unbeschadet der obigen Ausführungen sind Sammlung und Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten in Verbindung mit den HRS-Rekrutierungsdienste auch rechtmäßig, wenn sie:

- für die Erfüllung eines Vertrags, an dem Sie beteiligt sind oder für die Erfüllung von, auf ihre Bitte hin ergriffenen, vorvertraglichen Maßnahmen nötig sind;
- für die legitimen Interessen von HRS gemäß Punkt 3.4. dieser Beschreibung der Datenschutzpolitik der Rekrutierung nötig sind, wobei diese Interessen nicht von Ihren Interessen, Freiheiten und Grundrechten überlagert werden können.

Sammlung und Behandlung Ihrer Personenbezogenen Daten in Verbindung mit den HRS-Rekrutierungsdienste sind rechtmäßig, da Sie vor der Sammlung und Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten Ihr Einverständnis zur Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten für die, in dieser Beschreibung der Datenschutzpolitik der Rekrutierung angegebenen Zwecke, erteilt haben.

4.3 Bedingungen, die für Ihre Zustimmung gelten

Sie sind berechtigt, Ihr Einverständnis bezüglich der Bearbeitung Ihrer Bewerbung jederzeit zu widerrufen. Dies gilt auch, wenn Sie einer Speicherung Ihrer Personenbezogenen Daten für andere Arbeits- oder Praktikumsplätze bei HRS als diejenigen, für die Sie sich ursprünglich beworben haben, ausdrücklich zugestimmt haben. Die Widerrufung Ihres Einverständnisses ändert jedoch nichts an der Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung, die sich auf Ihrem, vor diesem Widerruf erteilten Einverständnis, gründet.

Sollten Sie noch keine 16 Jahre alt sein, dürfen von HRS, gemäß den gesetzlichen Bestimmungen hinsichtlich des Datenschutzes, Personendaten auf der Grundlage Ihres Einverständnisses nur bearbeitet werden, wenn Ihre Erziehungsberechtigten ebenfalls Ihr Einverständnis erteilt oder einer derartigen Datenverarbeitung zugestimmt haben und HRS wird sich, nach vernünftigem Ermessen, bemühen, zu prüfen, ob einer Ihrer Erziehungsberechtigten ebenfalls sein Einverständnis erteilt oder einer Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten zugestimmt hat, wie in dieser Beschreibung der Datenschutzpolitik der Rekrutierung dargestellt.

4.4 Art und Weise der Verwendung Ihrer Personenbezogenen Daten durch uns

HRS verwendet Ihre Personenbezogenen Daten auf unterschiedliche Weise, insbesondere:

- um Ihre Bewerbung zu ergänzen, auszufüllen und zu bearbeiten, einschließlich der späteren Stufen des Einstellungsprozesses mit HRS;

- für die Kommunikation mit Ihnen und um Ihnen sämtliche Dienstleistungen in Verbindung mit Ihrer Bewerbung zu liefern;
- um Identitätsprüfungen durchzuführen;
- für die Beantwortung Ihrer Anfragen und den Bedarf Ihrer Unterstützung und um sämtliche Fragen zu beantworten, die Sie ggf. haben;
- um Ihnen die HRS-Rekrutierungsdienste, die E-Rekrutierung-Seite von HRS oder jeden anderen von HRS angebotenen Dienst bereitstellen zu können, einschließlich der Aktualisierungen;
- damit Sie Ihre Bewerbung verwalten können;
- um Ihnen Verwaltungsinformationen liefern zu können, wie Informationen bezüglich Änderungen der Richtlinien, Annoncen oder sonstige Informationen bezüglich eines von HRS ausgeschriebenen Arbeits- oder Praktikumsplatzes (nachstehend „**Stellen- oder Praktikumsangebot**“);
- so wie es uns nötig oder angemessen erscheint: gemäß den geltenden Gesetzen, einschließlich der außerhalb dem Lande Ihres Aufenthalts geltenden Gesetze; zur Herstellung der Konformität mit den gesetzlichen Verfahrensweisen; um auf Anfragen von Behörden und Regierungsstellen zu antworten, einschließlich Behörden und Regierungsstellen außerhalb des Landes Ihres Aufenthaltes; zur Veranlassung der Einhaltung der Richtlinien; zum Schutze von HRS und seiner Arbeit bzw. der Arbeit seiner Partner; zum Schutze unserer Rechte, unseres Privatlebens, unserer Sicherheit oder unseres Eigentums (einschließlich des geistigen Eigentums) oder von Sicherheit und Eigentum unserer Partner, Ihrer selbst und anderer; und um es uns zu erlauben, die möglichen Rechtsmittel auszuschöpfen oder Schäden zu vermeiden, die HRS, seine Partner oder Dritte ggf. erleiden könnten;
- um auf jede andere beliebige Weise die Effizienz unserer technischen und organisatorischen Maßnahmen testen und bewerten zu können, die die Sicherheit der Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten gewährleisten oder um ähnliche Maßnahmen umsetzen zu können;
- um eine Verletzung von Daten oder die Umgehung unserer Sicherheitsmaßnahmen zu vermeiden oder ihre möglichen negativen Auswirkungen abzumildern;
- um Ihre Erfahrung zu personalisieren, indem ein an Ihre Interessen angepasster Inhalt angeboten wird;
- um es Ihnen zu ermöglichen, an Nutzbarkeitsstudien, Umfragen und Produkttests teilzunehmen;
- zu gewerblichen Zwecken wie der Durchführung von Datenanalysen und Audits, Verbesserung oder Entwicklung neuer Eigenschaften oder Dienstleistungen bezüglich der HRS-Rekrutierungsdienste ;
- zur Gewährleistung, dass die E-Rekrutierung-Seite von HRS und jede Funktionalität, die für das Angebot der HRS-Rekrutierungsdienste nötig ist, korrekt funktionieren;
- im Hinblick auf die Lösung von Problemen;
- zur Verwaltung der E-Rekrutierung-Seite von HRS und zur Verfolgung der Aktivitäten der Nutzer;
- um Behandlungen für statistische Zwecke durchzuführen; oder
- um den geltenden Gesetzen Genüge zu tun.

4.5 Einsatz von *Cookies* und ähnlicher Technologien

HRS kann *Cookies* einsetzen. Bei *Cookies* handelt es sich um kleine Textdateien, die auf Ihrem Gerät für eine von Ihnen besuchte Internetseite gespeichert werden. Ihre Verwendung ist weit verbreitet bei der Nutzung von Internetseiten oder damit diese effizienter arbeiten können und um den Eigentümern der Seiten zusätzliche Informationen zu liefern.

Cookies werden im Allgemeinen auf der Festplatte Ihrer Geräte gespeichert. Wir verwenden *Cookies* für die Trendanalyse, zur Verwaltung der HRS-Rekrutierungsdienste , insbesondere der E-Rekrutierung-Seite von HRS, sowie zur Bewertung ihrer Effizienz. Mit den anhand von *Cookies* gesammelten Informationen können wir bestimmen, welche Teile der E-Rekrutierung-Seite von HRS am meisten besucht werden oder auf welche etwaigen Schwierigkeiten unsere Besucher stoßen, wenn sie auf die HRS-Rekrutierungsdienste zugreifen oder diese nutzen. Mit diesen Erkenntnissen verfügen wir über eine personalisierte Erfahrung bezüglich der Nutzung von HRS und wir können die Qualität Ihrer eigenen Erfahrungen verbessern, indem wir erkennen, welche Funktionalitäten und Informationen am meisten gesucht werden und diese liefern und indem wir Zugangsprobleme lösen. Wir können *Cookies* oder andere Technologien (insbesondere diejenigen, die unter den Bezeichnungen *Web bugs* oder *Clear gifs* bekannt sind) nutzen, die allgemein in E-Mails gespeichert sind, um uns bei der Bestätigung des Eingangs unserer E-Mail bei Ihnen sowie Ihrer Antwort zu unterstützen.

Wir können Dritt-Dienstleister einsetzen, insbesondere, damit diese uns bei der Erbringung der HRS- HRS-Rekrutierungsdienste unterstützen oder damit ein besseres Verständnis der Nutzung der E-Rekrutierungs-Seite von HRS möglich ist. Unsere Dritt-Dienstleister können *Cookies* auf der Festplatte Ihrer Geräte speichern. Die anhand dieser *Cookies* gesammelten Informationen geben uns und unseren Dienstleistern Aufschluss über verschiedene Aspekte, wie z.B. die Art und Weise, wie HRS von den Besuchern genutzt wird. Unsere Dritt-Dienstleister können diese Daten analysieren, einschließlich sämtlicher Personenbezogenen Daten, und können uns Berichte liefern, um es uns zu ermöglichen, ihr Interesse an HRS besser zu verstehen und um Ihren Interessen besser entgegenkommen zu können. Die Daten, einschließlich sämtlicher Personenbezogener Daten, die von unseren Dritt-Dienstleistern gesammelt werden, können mit anderen Daten verbunden und kombiniert werden, einschließlich Personenbezogener Daten, die von HRS verarbeitet werden und Sie betreffen.

5 Aktualisierung Ihrer Personenbezogenen Daten

Wir werden Maßnahmen ergreifen, die gewährleisten, dass die von uns gesammelten Personenbezogenen Daten richtig und aktuell sind. Sie sind jedoch selbst dafür verantwortlich, unverzüglich Ihre Personenbezogenen Daten zu aktualisieren, falls diese sich ändern oder unrichtig sind. HRS kann nicht verantwortlich gemacht werden für die Aufbewahrung und Verarbeitung unrichtiger Informationen, wenn Sie Ihre Verpflichtung zur stetigen Aktualisierung Ihrer Personenbezogenen Daten nicht erfüllt haben. Sie können die Aktualisierung Ihrer Personenbezogenen Daten [auf unserer Kontaktseite](#) beantragen.

6 Ihre Rechte in Verbindung mit dem Datenschutz

6.1 Allgemeines

Zur Ausübung Ihrer Rechte im Bereich Datenschutz, die in diesem Kapitel beschrieben sind, können Sie sich mit HRS in Verbindung setzen, indem Sie eine E-Mail [an unsere Kontaktseite](#) senden oder durch Kontaktierung unseres Datenschutzbeauftragten. Bitte geben Sie in Ihrem Antrag eindeutig an, hinsichtlich welcher Personenbezogenen Daten Sie Zugang wünschen bzw. welche Daten Sie korrigieren oder löschen oder welche Datenverarbeitung Sie einschränken möchten.

6.2 Ihre Rechte auf Zugang, Berichtigung, Einschränkung der Verarbeitung und Löschung Ihrer Personenbezogenen Daten und Ihr Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben innerhalb der Grenzen der geltenden Gesetze im Datenschutzbereich die Möglichkeit, Ihr Recht auf Zugang zu Ihren von HRS verarbeiteten Personenbezogenen Daten auszuüben und die Berichtigung oder Löschung Ihrer Personenbezogenen Daten oder die Einschränkung ihrer Verarbeitung zu beantragen.

Sie haben innerhalb der Grenzen der geltenden Gesetze im Datenschutzbereich die Möglichkeit, (i) die sie betreffenden Personenbezogenen Daten, die Sie HRS bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und (ii) diese Personenbezogenen Daten einem anderen Datenverarbeitungsverantwortlichen zu übermitteln. Sofern dies technisch machbar ist, wird HRS, auf Ihren Antrag, Ihre Personenbezogenen Daten direkt an einen anderen Datenverarbeitungsverantwortlichen Ihrer Wahl übermitteln.

6.3 Automatisierte individuelle Entscheidungsfindung

Wir weisen Sie darauf hin, dass die Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten implizieren kann, dass Sie Gegenstand einer Entscheidung sind, die auf einer ausschließlich automatischen Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten basiert.

Diese automatisierten Entscheidungsprozesse ermöglichen HRS eine Optimierung der Bewertung der Bewerbungen, die, a priori, mit den Anforderungen bezüglich der Stellen- oder Praktikumsangebote im Einklang stehen, da wir somit weniger Zeit dafür aufwenden müssen, die Bewerbungen herauszufiltern, die nicht mit unseren Anforderungen übereinstimmen oder Doppelbewerbungen darstellen. Die automatisierten Entscheidungsprozesse beinhalten allerdings die Gefahr, dass Ihre Bewerbung ausschließlich auf der Basis von Algorithmen abgelehnt wird.

Da wir uns dieser Risiken für Ihre Rechte und Freiheiten bewusst sind, achtet HRS darauf, dass geeignete Maßnahmen zum Schutze Ihrer legitimen Interessen eingesetzt werden. Wenn Ihre Bewerbung aufgrund einer ausschließlich automatisierten Entscheidung nicht zufriedenstellend war, haben Sie die Möglichkeit, Ihren Standpunkt schriftlich mitzuteilen durch Übersendung einer E-Mail [an unsere Kontaktseite](#).

6.4 Ihr Einspruchsrecht

Entsprechend der geltenden Datenschutzvorschriften haben Sie das Recht, sich jederzeit, aus Gründen in Verbindung mit Ihrer besonderen Situation, einer Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung durch HRS zu widersetzen, sofern

- i (i) nicht legitime und unumgängliche Gründe vorliegen, die Vorrang vor Ihren Interessen sowie Ihren Rechten und Freiheiten haben; oder
- ii (ii) wenn die Bearbeitung für Feststellung, Ausübung und Verteidigung Ihrer Rechte vor Gericht erforderlich ist.

Ungeachtet der obigen Ausführungen nehmen Sie bitte zur Kenntnis, dass Sie ggf. das Recht haben, später keine Stellen- und Praktikumsangebote mehr von HRS (oder diesbezügliche E-Mails) zu erhalten. In diesem Fall können Sie es ablehnen, diese Informationen zu erhalten, indem Sie **eine E-Mail an unsere Kontaktseite** senden.

Wenn Personenbezogene Daten für Zwecke der wissenschaftlichen oder geschichtlichen Forschung bzw. für statistische Zwecke verarbeitet werden, haben Sie das Recht, aus Gründen in Zusammenhang mit Ihrer besonderen Situation, der Verarbeitung zu widersprechen, sofern die Verarbeitung nicht für die Erfüllung einer im öffentlichen Interesse liegenden Aufgabe erforderlich ist.

7 Weitergabe und Übermittlung Personenbezogener Daten

HRS kann seinen Dienstleistern Personenbezogene Daten entsprechend den Gesetzen und Rechtsvorschriften übermitteln, insbesondere zur Erbringung der HRS-Rekrutierungsdienste oder zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen, zur Einhaltung der Richtlinien, zum Schutze der Rechte, des Eigentums oder der Sicherheit von HRS, seiner Angestellten oder sämtlicher anderen Personen bzw. zur Wahrung seiner legitimen Interessen oder der legitimen Interessen einer Drittpartei.

7.1 Weitergabe an Dritte

7.1.1 Allgemeine Grundsätze der Weitergabe an Dritte

Ihre Personenbezogenen Daten werden von uns grundsätzlich an Dritte für deren gewerblichen Einsatz weder verkauft, vermietet, geteilt oder weitergegeben (nachfolgend „geteilt“ oder „weitergegeben“). Dies gilt allerdings ungeachtet des Rechts von HRS zur Weitergabe u.a.:

- o von Daten, die keine persönliche Identifizierung erlauben (d.h. keine Personenbezogenen Daten sind), an Drittparteien;
- o Ihrer Personenbezogenen Daten an Drittparteien, (i) wenn es erforderlich ist für die Ausführung eines Vertrags oder vorvertraglicher Maßnahmen oder zur Erbringung von HRS-Rekrutierungsdienste oder für die E-Rekrutierung-Seite von HRS; oder (ii) wenn die Gesetze dies erfordern; oder (iii) wenn Sie ausdrücklich Ihr vorhergehendes Einverständnis erteilt haben (z.B.: wenn Sie Ihr Recht auf Datenübertragbarkeit ausüben).

7.1.2 Einschaltung von Dritt-Dienstleistern

Im Rahmen der Erbringung der HRS-Rekrutierungsdienste kann HRS Ihre Personenbezogenen Daten mit Drittleistern teilen (d.h. mit Subunternehmen), insbesondere für folgende Zwecke:

- o zur Unterstützung bei der Aufdeckung und Verhinderung von potenziell unrechtmäßigen Handlungen und Verstößen gegen die Richtlinien;
- o zur Erbringung von Dienstleistungen wie der Speicherung und Analyse von Daten, Ausführung von Aufträgen, Verbesserung der Dateninfrastruktur, Informationsdienstleistungen, E-Mail-, und Auditdiensten;
- o um Identitätsprüfungen durchzuführen, für Daten-Uploads und -Downloads, einschließlich Personenbezogener Daten, von Servern, E-Mail-Kommunikation usw.;
- o um auf irgendeine andere Weise weitere Dienstleistungen bezüglich der HRS-Rekrutierungsdienste anbieten zu können.

Die Drittdienstleister von HRS, die vertraglich mit HRS verbunden sind, sind berechtigt Ihre Personenbezogenen Daten für Rechnung von HRS zu verarbeiten. Zu den Drittdienstleistern von HRS im Bereich der HRS-Rekrutierungsdienste zählen derzeit unter anderem:

- OVH, 2 rue Kellermann BP 80157. 59100 Roubaix, France
- BINSFELD SARL, 14 place du parc, B.P 2773, L-1027 LUXEMBOURG

7.2 Weitergabe an Behörden

Für folgende Zwecke können wir ggf. Ihre Personenbezogenen Daten mit in- oder ausländischen Strafverfolgungsbehörden, Aufsichts- und Regulierungsbehörden, Regierungsvertretern oder anderen befugten Drittparteien teilen:

- Zur Beantwortung eines Antrags bezüglich einer strafrechtlichen Untersuchung oder bei mutmaßlich illegalen Aktivitäten oder sonstigen Aktivitäten, die HRS, einen seiner Partner, Sie selbst oder jedes andere Mitglied von HRS der Gefahr aussetzen könnten, in ein Gerichtsverfahren oder eine rechtliche Verantwortlichkeit involviert zu werden.
- Wenn wir glauben, dass die Weitergabe erforderlich ist, um körperliche oder finanzielle Schäden oder sonstige Risiken für HRS, einen seiner Dienstleister oder andere Beteiligte der HRS-Rekrutierungsdienste abzuwenden.
- Wenn die Weitergabe erforderlich ist, um eine mutmaßlich rechtswidrige Aktivität anzuzeigen.
- Wenn wir in Treu und Glauben mutmaßen, dass eine Untersuchung über tatsächlich oder eventuell rechtswidrige Handlungen angezeigt ist.
- Wenn die Weitergabe erforderlich ist, um Untersuchungen über tatsächliche oder potentielle Verstöße gegen die Richtlinien vorzunehmen.

7.3 Internationale Weitergabe Personenbezogener Daten

Aus Prinzip, planen wir Ihre Personenbezogenen Daten in Datenverarbeitungszentren innerhalb der Europäischen Union zu speichern und zu verarbeiten, allerdings ohne Verbindlichkeit des Rechts von HRS, Ihre Personenbezogenen Daten entsprechend den geltenden Gesetzen in beliebige(n) Drittländer(n) nach Wahl von HRS zu übermitteln, zu speichern oder anderweitig weiterzuverarbeiten.

Wir können somit nicht nur Ihre Personenbezogenen Daten innerhalb der Europäischen Union speichern und verarbeiten, sondern auch, sofern ein adäquates Schutzniveau oder geeignete Maßnahmen gewährleistet sind, in einem Drittland unserer Wahl.

8 Sicherheit der Personenbezogenen Daten

HRS schützt Ihre Personenbezogenen Daten durch Einsatz geeigneter technischer und organisatorischer Maßnahmen, um ein, an das Risiko angepasstes Sicherheitsniveau, zu garantieren und um die Risiken von Verlust, Diebstahl, Missbrauch, unbefugtem Zugriff, Weitergabe, Vernichtung und Veränderung Ihrer Personenbezogenen Daten zu verringern. Die Sicherheitsmaßnahmen beinhalten:

- Firewalls;
- Datenverschlüsselung;
- physische Zugangskontrolle zu unseren Datenzentren;
- Kontrolle des Zugangs zu den Informationen;
- Schutz der Datenbanken und Verzeichnisse durch Passwörter.

Die Sicherheitsmaßnahmen werden regelmäßig hinsichtlich ihrer Effizienz im Kontext der Entwicklung der Rechtslage und zweckdienlichen Techniken getestet, analysiert und bewertet. Wir weisen allerdings darauf hin, dass keine Verarbeitung, Übermittlung oder Aufbewahrung der Daten, einschließlich Personenbezogener Daten, – auch in Umgebungen mit hohem Sicherheitsstandard und ungeachtet sämtlicher geeigneten Sicherheitsmaßnahmen – absolute Sicherheit garantiert und nicht zum Beispiel Gegenstand von Piraterie oder Cyberangriffen werden kann.

Sollten Sie Gründe für die Annahme haben, dass Ihre Personenbezogenen Daten nicht mehr sicher sind, sollten Sie dieses Risiko unverzüglich HRS mitteilen, durch Kontaktaufnahme mit: privacy@hopitauxschuman.lu.

9 Externe Internetseiten

Es kann vorkommen, dass die E-Rekrutierungs-Seite von HRS Referenzen oder Links zu anderen Internet-Seiten oder Online-Diensten enthält bzw. den Zugang zu anderen Internetseiten oder Online-Diensten erleichtert (nachstehend „**Externe Internet-Seiten**“). Wir kontrollieren weder diese Externen Internet-Seiten noch ihre Inhalte. Sie akzeptieren, dass wir in keinem Fall für die Externen Internet-Seiten haften, auf die HRS direkt oder indirekt Bezug nimmt oder Links bereitstellt. HRS kann in keinem Fall verantwortlich gemacht werden für den Inhalt der Externen Internet-Seiten, für auf diesen enthaltene Informationen, ihre Richtlinien, Datenschutzregeln, Werbung, Produkte, Praktiken, Leistungen oder Aktionen oder Schäden, Verluste, Ausfälle oder Probleme, die durch die Externen Internet-Seiten verursacht werden oder mit diesen in Verbindung stehen.

Die Implikation eines Links oder einer Bezugnahme auf einer E-Rekrutierung-Seite von HRS impliziert nicht die Genehmigung einer Externen Internet-Seite durch HRS, da diese Externen Internet-Seiten andere und unabhängige Datenschutzverfahren besitzen. Wir fordern Sie daher dazu auf, die Verfahren, Regeln, Bedingungen, Datenschutzmaßnahmen und Richtlinien jeder von Ihnen besuchten Internet-Seite zu prüfen.

Wir versuchen, die Integrität der E-Rekrutierung-Seite von HRS zu schützen und werden jeden Kommentar zu den Externen Internet-Seiten prüfen, auf die die E-Rekrutierung-Seite von HRS Bezug nimmt.

10 Aufbewahrung Ihrer Personenbezogenen Daten

Unbeschadet unseres Rechts auf eine spätere Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten für Zwecke, die nicht mit dem ursprünglichen Ziel unvereinbar sind und unter dem Vorbehalt unserer Verpflichtungen hinsichtlich Gesetzen und Richtlinien, bewahren wir Ihre Personenbezogenen Daten in einer Form auf, die eine Identifikation für eine Dauer erlaubt, die nicht über die nötige Zeit, was die in den Richtlinien beschriebenen Zwecke angeht, hinausgeht.

Sollte die Aufbewahrung Ihrer Personenbezogenen Daten nicht mehr nötig sein, einschließlich hinsichtlich unserer Dokumentierungspflichten, werden Ihre Personenbezogenen Daten auf sichere Weise löschen.

In diesem Zusammenhang und in Abhängigkeit der Nachfolge Ihrer Bewerbung wird HRS Ihre Personenbezogenen Daten für folgende Zeiträume speichern:

- Ihre Bewerbung wurde von HRS entgeltig abgelehnt: Sofern keine gegenteiligen gesetzlichen Bestimmungen existieren, wird HRS Ihre an HRS während des Bewerbungsverfahrens gelieferten Personenbezogenen Daten innerhalb einer vernünftigen Frist und spätestens innerhalb drei (3) Monate ab dem Tage löschen oder anonymisieren, an dem Ihre Bewerbung abgelehnt wurde, oder wenn keine aktive Entscheidung von HRS getroffen wurde, ab dem Tage, an dem Ihre Bewerbung als abgelehnt anzusehen ist.
- Ihre Bewerbung wurde abgelehnt oder ist als abgelehnt zu betrachten, aber Ihre Unterlagen könnten sich für HRS hinsichtlich anderer Arbeits- oder Praktikumsstellen bei HRS als interessant erweisen: Sofern Sie Ihr ausdrückliches Einverständnis erteilt haben (oder wenn ggf. das ausdrückliche Einverständnis/eine Genehmigung entsprechend Punkt 4.3. dieser Beschreibung der Datenschutzpolitik der Rekrutierung) für die Aufbewahrung der Personenbezogenen Daten für diesen Zweck, ist HRS berechtigt (nicht aber verpflichtet), die in der Bewerbung enthaltenen Personenbezogenen Daten für einen Zeitraum von zwölf (12) Monaten ab dem Tage aufzubewahren, an dem die Bewerbung abgelehnt wurde, oder wenn keine aktive Entscheidung von HRS getroffen wurde, ab dem Tage, an dem Ihre Bewerbung als abgelehnt anzusehen ist. Nach Ablauf dieses Zeitraums von zwölf (12) Monaten, wird HRS Ihre an HRS während des Bewerbungsverfahrens gelieferten Personenbezogenen Daten löschen oder anonymisieren.
- Ihre Bewerbung wurde abgelehnt oder ist als abgelehnt zu betrachten, aber Ihre Unterlagen werden zurückbehalten, da sie sich für HRS als interessant erweisen könnten, wenn HRS den mit dem ausgewählten Bewerber geschlossenen Arbeitsvertrag während der dort festgelegten Probezeit kündigen müsste: Sofern Sie Ihr ausdrückliches Einverständnis erteilt haben (oder wenn ggf. das ausdrückliche Einverständnis/eine Genehmigung entsprechend Punkt 4.3. dieser Beschreibung der Datenschutzpolitik der Rekrutierung) für die Aufbewahrung der Personenbezogenen Daten für diesen Zweck, ist HRS berechtigt (nicht aber verpflichtet), die in der Bewerbung enthaltenen Personenbezogenen Daten für einen maximalen Zeitraum von zwölf (12) Monaten ab dem Tage aufzubewahren, an dem die Bewerbung abgelehnt wurde, oder wenn keine aktive Entscheidung von HRS getroffen wurde, ab dem Tage, an dem Ihre Bewerbung als abgelehnt anzusehen ist. Die Dauer dieser Aufbewahrungsfrist hängt von der Dauer der mit dem ausgewählten Bewerber vereinbarten Probezeit ab (möglicherweise verlängert, insbesondere bei Vertragssuspendierung), jedoch nicht länger als zwölf (12) Monate. Nach erfolgreichem Abschluss der Probezeit des ausgewählten Bewerbers wird HRS Ihre an HRS während des Bewerbungsverfahrens gelieferten Personenbezogenen Daten löschen oder anonymisieren.
- Wenn Ihre Bewerbung von HRS akzeptiert wurde: Ihre Personenbezogenen Daten werden für die Erfüllung des Arbeits- oder Praktikumsvertrags benötigt, an dem Sie als Partei beteiligt sind, sowie zur Einleitung der zweckdienlichen Maßnahmen, die es Ihnen erlauben, einen derartigen Vertrag zu schließen. Folgend werden Ihre Personenbezogenen Daten an die zuständige(n) Abteilung(en) der Verwaltung des Arbeits- oder Praktikumsvertrags vermittelt. In diesem Fall müssen Ihre Personenbezogenen Daten entsprechend den geltenden Gesetzen aufbewahrt werden, insbesondere gemäß den geltenden Verjährungsfristen.

11 Fragen und Reklamationen

Sollten Sie Fragen oder Bedenken bezüglich dieser Datenschutzpolitik der Rekrutierung haben oder wenn Sie zusätzliche Informationen bezüglich der Datenverarbeitung durch HRS im Rahmen des Angebots seiner Rekrutierungsdienste wünschen, können Sie sich an unseren Datenschutzbeauftragten wenden (**privacy@hopitauxschuman.lu**) oder direkt an HRS schreiben.

Sollten Sie mit unserer Antwort oder unseren Maßnahmen nicht zufrieden sein, können Sie stets Kontakt mit der Commission Nationale pour la Protection des Données (luxemburgische Datenschutzkommission) aufnehmen oder dort eine Beschwerde einbringen. Die Kommission hat folgende Anschrift: 1, avenue du Rock'n'Roll, L-4361 Esch-sur-Alzette (Luxemburg).

Sonstiges

1 Vorwort

Die Bestimmungen dieses Kapitels wenden sich an die Nutzungsbedingungen der Rekrutierung und die Datenschutzpolitik der Rekrutierung.

2 Kündigung und Aussetzung

1.1. Sie können, ohne Angabe von Gründen und ohne Einschaltung der Gerichte, Ihre Bewerbung zurückziehen und Ihr Vertragsverhältnis hinsichtlich der Rekrutierung kündigen, indem Sie eine E-Mail schicken [an unsere Kontaktseite](#).

1.2. Unbeschadet des Rechts, Ihre Bewerbung endgültig oder nicht endgültig ablehnen zu können, hat HRS insbesondere das Recht, eine Bewerbung definitiv abzulehnen:

- bei einem Verstoß gegen die Richtlinien oder geltendes Recht;
- wenn die Bewerbung eine Bedrohung für die Sicherheit von HRS, der Nutzer von HRS oder Dritte darstellt, insbesondere unter dem technischen und informatischen Gesichtspunkt.

HRS ist von jeder Verpflichtung infolge der Löschung einer solchen Bewerbung befreit.

3 Interpretation

Innerhalb dieser Richtlinien gelten folgende Definitionen, sofern der Kontext nicht etwas anderes fordert:

- Eine Bezugnahme auf ein Dokument ist eine Bezugnahme auf dieses Dokument in der von Zeit zu Zeit geänderten oder ersetzten Version.
- Eine Bezugnahme auf eine Person schließt sämtliche natürliche Personen, Unternehmen, Einrichtungen oder andere juristischen Personen ein, gleich welchem Recht sie unterliegen.
- Wörter im Singular beinhalten den Plural und umgekehrt.
- Sofern nicht ausdrücklich etwas Gegenteiliges angegeben ist, sind sämtliche Titel, Untertitel oder Abschnittstitel innerhalb dieser Richtlinien lediglich aus Gründen der Einfachheit eingefügt worden und beinhalten keinerlei Definition oder Beschreibung der Kapitel oder darin enthaltenen Bestimmungen.

Je nach Kontext kann „**HRS**“ sich auch auf die E-Rekrutierung-Seite von HRS oder die Rekrutierungsdienste von HRS beziehen.

Bei Abweichungen zwischen den einzelnen sprachlichen Versionen dieses Dokuments ist der englischsprachige Text maßgebend. HIER können Sie Kenntnis der englischen sowie der französischen Version nehmen.

- <https://jobs-hrs.lu/fr/legal>

- https://jobs-hrs.lu/assets/public/legal/HRS_Recruiting_Policies.pdf

Wenn eine Bestimmung der Richtlinien sich als ungültig, unrechtmäßig oder nicht anwendbar erweisen sollte, muss die betreffende Bestimmung aus den Richtlinien gestrichen werden, wodurch sich die Rechtmäßigkeit, Gültigkeit und Vollstreckbarkeit der übrigen Richtlinien aber nicht ändert.

4 Haftungsausschluss

Die Haftung von HRS ist in folgenden Fällen, soweit rechtlich möglich, ausgeschlossen:

- bei Schäden, Gewinnentgang, Einkommensverlusten, Geschäftsverlusten, entgangenen Möglichkeiten, Datenverlust, einschließlich Personenbezogener Daten wie Informationen zum Lebenslauf oder andere Verluste, die direkt oder indirekt mit einer Bewerbung in Zusammenhang stehen (nachstehend „**Verlust oder Schaden**“), sofern sich ein solcher Verlust oder Schaden nicht aus einer schwerwiegenden Nachlässigkeit, einem absichtlichen Verstoß oder einem Betrug seitens HRS ergibt;
- Verluste oder Schäden infolge der Löschung einer Bewerbung gemäß Punkt 1.2. („Kündigung und Aussetzung“) oberhalb dieser Nutzungsbedingungen der Rekrutierung.

In jedem Fall ist der Gesamtbetrag des Schadensersatzes, den HRS im Zusammenhang mit Ereignissen schuldig sein könnte, die sich aus oder in Verbindung mit HRS-Rekrutierungsdienste ergeben, sei es auf der Grundlage der vertraglichen, deliktischen oder einer anderen Haftung, auf den Betrag von eintausend Euro (1.000 EUR) begrenzt.

Soweit rechtlich möglich, haftet HRS nicht, wenn wir aus Gründen, die von dessen Willen unabhängig sind, einschließlich und ohne Einschränkung, bei höherer Gewalt oder Gesetzesänderungen, nicht in der Lage sind, die HRS-Rekrutierungsdienste bereitzustellen.

5 Entschädigung

Soweit rechtlich möglich, akzeptieren Sie ausdrücklich, HRS, seine Partner, einschließlich der Drittdienstleister von HRS, oder seine Subunternehmer, Verwalter, verbundene Unternehmen und Angestellte gegen sämtliche Klagen, Forderungen und Verfahren zu verteidigen, für Verluste, Haftungen, Schäden, Kosten oder Auslagen (einschließlich und ohne Einschränkung alle Gerichtskosten) zu entschädigen bzw. davon zu befreien, die gegen die Genannten gerichtet sind oder von diesen erlitten werden, bzw. sich direkt oder indirekt aus Ihrem Zugriff auf die HRS-Rekrutierungsdienste oder deren Nutzung durch Sie unter Verstoß gegen die Richtlinien oder geltendes Recht ergeben.

6 Klagen

Sie können bei HRS eine Beschwerde in Bezug auf die HRS-Rekrutierungsdienste einreichen (z.B. hinsichtlich Missbrauch oder unbefugter Nutzungen der HRS-Rekrutierungsdienste, wie der Einreichung einer Bewerbung für Sie ohne Ihre vorherige Zustimmung), indem Sie eine E-Mail senden an unsere Kontaktseite.

7 Verfügbarkeit und Änderung der Richtlinien

Die Richtlinien wurden Ihnen vor Nutzung der HRS-Rekrutierungsdienste bereitgestellt (insbesondere bevor Sie eine Bewerbung eingereicht haben) und sie stehen weiterhin auf der E-Rekrutierung-Seite von HRS zur Verfügung.

HRS behält sich das Recht vor, jederzeit und nach eigenem Ermessen Teile der Richtlinien zu überprüfen, abzuändern, zu modifizieren, zu aktualisieren, zu ergänzen oder zu streichen. Sollten wir derartige Änderungen an den Richtlinien vornehmen, wird HRS Sie über diese Änderungen in Kenntnis setzen und die geänderte Version (nachstehend „**Geänderte Richtlinien**“) auf der E-Rekrutierung-Seite von HRS bereitstellen. Es obliegt Ihnen, sich über die geänderten Richtlinien zu informieren.

Die Weiternutzung von HRS durch Sie nach Information über derartige Änderungen oder das Nichteinreichen von Einwendungen innerhalb einer Frist von dreißig Tagen ab dem Datum der Bereitstellung der geänderten Richtlinien auf der E-Rekrutierung-Seite von HRS bedeutet, dass Sie die geänderten Richtlinien akzeptieren.

8 Fusion/Übernahme des Unternehmens

Wenn HRS mit einer anderen Gesellschaft oder Körperschaft unter gleich welcher Form fusioniert oder von einer solchen teilweise oder vollständig übernommen wird, erhält die übernehmende Gesellschaft oder Körperschaft Zugriff zu sämtlichen Personenbezogenen Daten, die sich im Besitz von HRS befinden. Unbeschadet vom obenstehenden Punkt 6. („Verfügbarkeit und Änderung der Richtlinien“) ist die übernehmende Gesellschaft oder Körperschaft dann an die Richtlinien gebunden.

HRS kann, insbesondere im Fall von Übernahme oder Fusion, nach freiem Ermessen jedes seiner Rechte und alle Verpflichtungen im Rahmen der Richtlinien an einen Dritten abtreten.

9 Geltendes Recht und Gerichtsstandsklausel

Sofern von HRS nicht ausdrücklich gegenteilige Angaben gemacht werden, darf eine Nichtausübung oder verspätete Ausübung eines Rechts oder eines Rechtsmittels durch HRS im Rahmen der Richtlinien nicht als Verzicht auf dieses Recht oder das Rechtsmittel bzw. auf ein anderes Recht oder Rechtsmittel gemäß der Richtlinien betrachtet werden.

Ein Verzicht von HRS ist erst wirksam, wenn er schriftlich erteilt wurde.

Eine Zustellung durch oder an HRS und sämtliche sonstigen Mitteilungen durch Sie oder an Sie in Verbindung mit den HRS-Rekrutierungsdienste sollten im Wesentlichen durch Einsatz des Nachrichtensystems erfolgen, das auf der E-Rekrutierung-Seite von HRS zur Verfügung steht oder durch Übersendung einer E-Mail an unsere Kontaktseite. Eine derartige Zustellung wird als gleichwertig mit Papierdokumenten betrachtet, einschließlich für Beweis Zwecke.

Der Bewerber und HRS können Mitteilungen allerdings auch per Kurier, Post oder E-Mail zustellen. In diesem Fall muss jede Zustellung an HRS an die nachfolgende Anschrift erfolgen oder an jede andere Anschrift, die Ihnen von HRS zu gegebenem Zeitpunkt angegeben wird:

HRS-Hôpitaux Robert Schuman S.A.
9, rue Edward Steichen
L- 2540 Luxembourg

HRS übermittelt Ihnen sämtliche Zustellungen an ihre E-Mail-Adresse oder ihre physische Adresse, die in der Bewerbung angegeben ist oder HRS auf andere Weise zur Verfügung gestellt wurde.

Der Zugang und die Nutzung der HRS-Rekrutierungsdienste und Richtlinien sowie die Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten durch HRS unterliegen den Gesetzen des Großherzogtums Luxemburg, wobei, soweit gesetzlich möglich, sämtliche Bestimmungen des luxemburgischen internationalen Privatrechts sowie alle gesetzlichen Bestimmungen ausgeschlossen sind, die die Anwendung des Rechts eines anderen Gerichtsstands zum Gegenstand hätten. Dies gilt unbeschadet des Schutzes durch die zwingend einzuhaltenden Bestimmungen, die bei Nichtvorhandensein dieses Abschnitts gelten würden.

Die Bedingungen des vorausgehenden Abschnitts gelten auch für sämtliche Streitfälle deliktischer Natur in Verbindung mit den HRS-Rekrutierungsdienste .

Streitfälle in Verbindung mit Zugang und Nutzung der HRS-Rekrutierungsdienste oder die direkt oder indirekt mit den Richtlinien verbunden sind, unterliegen der ausschließlichen Zuständigkeit der Gerichtshöfe und Gerichte von Luxemburg-Stadt (Großherzogtum Luxemburg).